

Programme INTERREG NEXT Italie Tunisie
Projet DEPIST – “Dépistage Efficace et Prévention du cancer : Innovation en Santé Transfrontalière” Objectif spécifique : OS 4.5, CUP G33C25000280007
Avis de Sélection d’un(e) Consultant(e) coordinateur(trice) Qualité et Inclusion
– Association BEDER pour la Citoyenneté et le Développement Équitable (Chef de file)

Annexe n.1 – TERMES DE RÉFÉRENCE (TdR)

A. Contexte

Le projet DEPIST – “Dépistage Efficace et Prévention du cancer : Innovation en Santé Transfrontalière” a pour objectif de renforcer la coopération transfrontalière en matière de santé publique entre l'Italie et la Tunisie, en développant des stratégies innovantes de dépistage précoce et de prévention du cancer. Ce projet est financé dans le cadre du Programme INTERREG NEXT Italie–Tunisie, et est mis en œuvre par les partenaires suivants :

En Tunisie :

- L'Association BEDER pour la Citoyenneté et le Développement Équitable (Chef de file)
- L'Instance Nationale d'Évaluation et d'Accréditation en Santé (INEAS)

En Italie :

- L'Organisation de la société civile CESIE ETS
- Le Partenaire privé PROMIMPRESA

Le projet DEPIST s'attaque au défi d'accès aux services de dépistage du cancer, causé par les disparités socio-économiques entraînant des infrastructures de santé insuffisantes et un manque de ressources humaines médicales spécialisées. L'objectif est d'améliorer l'accès à des services de dépistage efficaces et de qualité pour les populations vulnérables, en développant un modèle innovant de prévention du cancer via une unité mobile qui intègre des outils numériques.

Nous prévoyons la mise en œuvre d'une unité mobile de dépistage qui servira à détecter le cancer du sein, dans 16 gouvernorats en Tunisie. Cette initiative sera accompagnée par une campagne de communication ciblée pour encourager la participation au dépistage. Parallèlement, nous développerons de nouvelles lignes directrices nationales pour coordonner les parcours de soins des patients atteints de cancer.

Dans ce cadre, la direction du département santé de l'Association BEDER souhaite recruter un.e consultant.e coordinateur en qualité et inclusion, afin de l'appuyer de manière transversale dans les 3 axes du projet.

B. Objectifs de la mission

Objectif principal :

Appuyer la direction de l'Association BEDER dans la coordination technique des activités du projet, en veillant à garantir les standards de qualité de BEDER ainsi que les principes d'inclusion dans la conduite des activités

Objectifs spécifiques :

- Superviser les activités de l'Axe 1 du projet (Dépistage mobile) en veillant à ce que les sorties de l'unité mobile soient conformes au calendrier planifié et atteignent les objectifs prédéfinis en termes d'impact sanitaire.
- Contribuer aux activités de renforcement des capacités de l'Axe 2 du projet, soit directement soit en coordination avec les partenaires académiques spécialisés.
- Contribuer aux activités de recherche pour éclairer les politiques publiques de santé en matière de dépistage du cancer de l'Axe 3 du projet, soit directement soit en coordination avec les partenaires académiques spécialisés.

C. Activités attendues par axeAxe 1 : Dépistage mobile

- Planifier le calendrier de sorties de l'unité mobile (campagnes de dépistage), et définir conjointement avec les partenaires du projet les zones cibles, et plus précisément les sites adéquats du dépistage.
- Coordonner les activités de sensibilisation sur le dépistage du cancer, en lien avec les acteurs communautaires locaux dans les zones cibles.
- Coordonner les activités de communication et de mobilisation sociale du projet, afin de changer les comportements envers le dépistage du cancer.
- Coordonner avec les services du Ministère de la Santé (centraux et régionaux) pour l'organisation des sorties de l'unité mobile.
- Veiller à ce que le circuit de dépistage respecte le guide de bonnes pratiques organisationnelles rédigé par l'INEAS.
- En coordination avec les services du Ministère de la Santé, veiller à la continuité des soins pour les femmes dépistées positivement, dans le cadre du guide parcours de soins produit par l'INEAS.
- Veiller à la prise en compte des aspects liés au genre dans la réalisation du dépistage ainsi que dans le parcours de soins.
- Conduire un effort de plaidoyer institutionnel afin d'intégrer le dépistage mobile du cancer dans les politiques de santé.

Axe 2 : Renforcement de capacités

- Contribuer à la formation du personnel qui travaillera dans l'unité mobile de dépistage, notamment en produisant des supports de formation extraits du guide de bonnes pratiques organisationnelles élaboré par l'INEAS.
- Contribuer à la formation des professionnels de santé concernés sur le dépistage du cancer, notamment en produisant des supports de formation extraits du guide parcours de soins, élaboré par l'INEAS, et en animant différents formats de formation comme des webinaires par exemple.
- Coordonner avec le partenaire associé du projet, la Faculté de Médecine de Tunis, afin de concevoir et de mettre en œuvre un programme de formation en santé mobile.
- Préparer et animer des séances de formation pour les acteurs communautaires locaux (acteurs de la société civile locale) dans les zones cibles des campagnes de dépistage mobile, en coordination avec le partenaire italien CESIE.

Axe 3 : Recherche pour éclairer les stratégies de dépistage du cancer

- Contribuer au pilotage et à la réalisation d'une étude sur les obstacles et les facteurs favorisant au dépistage en matière de cancer, en collaboration avec les partenaires du projet.
- En collaboration avec le partenaire italien CESIE, rédaction d'un rapport de capitalisation sur l'expérience de coopération autorités sanitaires-société civile en matière de lutte contre le cancer.

A noter que les activités des 3 axes évolueront en parallèle, et que la liste des activités décrites ci-dessus n'est pas exhaustive : BEDER pourra mandater le consultant pour des activités supplémentaires dans le cadre du projet, par des lettres de mission.

D. Livrables attendus

Axe 1 : Dépistage mobile

- D1.4 : Rapports des sorties de l'unité mobile.
- D1.6 : Au moins 5 supports de communication dédiés (produits avec l'appui d'experts en communication)
- D1.7 : Note politique sur le dépistage mobile du cancer de sein

Axe 2 : Renforcement de capacités

- D2.1 : Supports de formation des professionnels de santé travaillant sur l'unité mobile
- D2.2 : Supports de formation sur les guides parcours de soins
- D2.3 : Curriculum du programme de formation sur les stratégies de santé mobile (en collaboration avec la Faculté de Médecine de Tunis)
- D2.4 : Rapport de formation sur les stratégies de santé mobile
- D2.6 : Supports de formation des agents de santé communautaire

Axe 3 : Recherche pour éclairer les stratégies de dépistage

- D3.1 : Rapport de l'étude sur le dépistage du cancer
- D3.4 : Rapport de capitalisation sur l'expérience de coopération autorités sanitaires-société civile

Livrable transversal : En plus de ces livrables spécifiques, le consultant devra produire des notes mensuelles d'avancement sur le travail au niveau des 3 axes.

E. Durée et valeur du contrat

- **Date de début** : 01/08/2026
- **Date de fin** : 15/05/2027, avec possibilité d'une extension du projet
- **Valeur du contrat** : ne doit pas dépasser 60000 EUR TTC, avec paiement au résultat selon l'avancement du projet.

F. Conditions spécifiques

- **Diplôme** : Diplôme universitaire en médecine, médecine dentaire, pharmacie. Une formation complémentaire en santé publique est souhaitable.
- **Expérience professionnelle** :
 - Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la santé publique.
 - Expérience de travail avec la société civile en Tunisie. Une expérience dans la coordination d'activités et la gestion d'équipes est un atout.
 - Expérience de travail dans un cadre institutionnel impliquant des décideurs publics tels que le Ministère de la Santé.
 - Expérience prouvée de travail dans des projets de coopération internationale, notamment dans le domaine de la santé.
 - Expérience de travail sur des études quantitatives et/ou qualitatives dans le domaine de la santé publique, avec expérience de collaboration avec des institutions académiques.
- **Compétences requises** :
 - Connaissance des cadres et approches en santé et genre, inclusion sociale, et/ou santé reproductive.
 - Présence effective sur le territoire tunisien durant la mission.

- Maîtrise du français (langue officielle du Programme). L'arabe est requis pour l'analyse des supports nationaux ; l'anglais est un atout.
- Bonne maîtrise des outils de communication, d'analyse de documents et de formulation de recommandations.
- Bonnes capacités organisationnelles, de représentation externe et de communication en public.
- Autonomie et bonne gestion du temps et des deadlines, avec culture de la gestion axée sur les résultats.
- Aptitude à travailler en lien étroit avec une équipe technique pluridisciplinaire.

F. Critères d'évaluation

Critère	Description	Points
1.Qualifications académiques	Diplôme universitaire en médecine, médecine dentaire, pharmacie. Une formation complémentaire en santé publique est souhaitable.	5
2.Expérience professionnelle	- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la santé publique. - Expérience de travail avec la société civile en Tunisie. Une expérience dans la coordination d'activités et la gestion d'équipes est un atout. - Expérience de travail dans un cadre institutionnel impliquant des décideurs publics tels que le Ministère de la Santé. - Expérience prouvée de travail dans des projets de coopération internationale, notamment dans le domaine de la santé. - Expérience de travail sur des études quantitatives et/ou qualitatives dans le domaine de la santé publique, avec expérience de collaboration avec des institutions académiques.	10
3.Compétences requises	- Connaissance des cadres et approches en santé et genre, inclusion sociale, et/ou santé reproductive. - Présence effective sur le territoire tunisien durant la mission. - Maîtrise du français (langue officielle du Programme). L'arabe est requis pour l'analyse des supports nationaux ; l'anglais est un atout. - Bonne maîtrise des outils de communication, d'analyse de documents et de formulation de recommandations. - Bonnes capacités organisationnelles, de représentation externe et de communication en public. - Autonomie et bonne gestion du temps et des deadlines, avec culture de la gestion axée sur les résultats. - Aptitude à travailler en lien étroit avec une équipe technique pluridisciplinaire.	5
4.Proposition technique	Pertinence de la méthodologie, compréhension du mandat, cohérence et réalisme de l'approche	10
5. Entretien	Motivation, clarté d'expression et capacité à justifier les choix méthodologiques	20

Total : 50 points – Seuil de sélection : 30 points.