

Programme INTERREG NEXT Italie Tunisie
Projet DEPIST – “Dépistage Efficace et Prévention du cancer : Innovation en Santé Transfrontalière” Objectif spécifique : OS 4.5, CUP G33C25000280007
Avis de Sélection d’un(e) consultant(e) coordinateur(trice) Qualité et Inclusion
– Association BEDER pour la Citoyenneté et le Développement Équitable (Chef de file)

Étape 1 – Évaluation documentaire (max. 30 points)

Critère	Description	Points max	Points attribués
1. Qualifications académiques	Diplôme universitaire en médecine, médecine dentaire, pharmacie. Une formation complémentaire en santé publique est souhaitable.	5	...
2. Expérience professionnelle	- Expérience professionnelle d’au moins 5 ans dans le domaine de la santé publique. - Expérience de travail avec la société civile en Tunisie. Une expérience dans la coordination d’activités et la gestion d’équipes est un atout. - Expérience de travail dans un cadre institutionnel impliquant des décideurs publics tels que le Ministère de la Santé. - Expérience prouvée de travail dans des projets de coopération internationale, notamment dans le domaine de la santé. - Expérience de travail sur des études quantitatives et/ou qualitatives dans le domaine de la santé publique, avec expérience de collaboration avec des institutions académiques.	10	...
3. Compétences requises	- Connaissance des cadres et approches en santé et genre, inclusion sociale, et/ou santé reproductive. - Présence effective sur le territoire tunisien durant la mission. - Maîtrise du français (langue officielle du Programme). L’arabe est requis pour l’analyse des supports nationaux ; l’anglais est un atout. - Bonne maîtrise des outils de communication, d’analyse de documents et de formulation de recommandations. - Bonnes capacités organisationnelles, de représentation externe et de communication en public. - Autonomie et bonne gestion du temps et des deadlines, avec culture de la gestion axée sur les résultats. - Aptitude à travailler en lien étroit avec une équipe technique pluridisciplinaire.	5	...

4. Proposition technique	Pertinence de la méthodologie, compréhension du mandat, cohérence et réalisme de l'approche	10	...
Total Évaluation documentaire		30	...

Étape 2 – Entretien (max. 20 points)

Critère	Description	Points max	Points attribués
6. Maîtrise technique	Compréhension de la mission et des enjeux du projet. Connaissance des enjeux en matière de dépistage du cancer, ainsi que des aspects de genre et d'inclusion sociale à prendre en compte.	10	...
7. Motivation et posture professionnelle	Motivation à contribuer au projet DEPIST, capacité de travail collaboratif, rigueur et disponibilité.	5	...
8. Communication et raisonnement	Clarté d'expression, logique du raisonnement, capacité à analyser des situations inclusives, interpréter des données sociales et sanitaires, argumenter et justifier les recommandations.	5	...
Total Entretien		20	...

Note finale (CV + Entretien) : /50

Classement :

1.
2.
3.

Date :/...../202...

Signatures du Comité d'évaluation :